**Аттестационная справка**

**о профессиональной деятельности руководителя**

 **муниципальной образовательной организации**

Чудакова Надежда Николаевна

*(фамилия, имя, отчество)*

заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Теремок»
*(занимаемая должность, наименование организации)*

**I. Общие сведения**

Дата рождения: 20.04.1974 г.
Общий стаж работы 31 год, в том числе:
стаж педагогической деятельности 7 лет;
стаж работы в должности руководителя \_22\_года;
в том числе в данной образовательной организации \_22\_года.
Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "20" сентября 20 23 г.
Сведения об образовании: высшее, Арзамасский государственный педагогический институт им.А.П.Гайдара, 2000г,специальность «Дошкольная педагогика и психология»\_ квалификация –преподаватель дошкольной педагогики и психологии.

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

 - Профессиональная подготовка: 2016г., ООО «Гуманитарные проекты – XXI век» «Менеджмент образовательной организации».

- Повышение квалификации:

2020г: «Документы образовательного учреждения. Приказы. Письма. Протоколы. Создание документов и документооборот» ООО «Гуманитарные проекты - XXI век»;

«Обучение должностных лиц и специалистов по ГО и защите от ЧС» ООО «Центр профессионального менеджмента «Академия бизнеса».

 2021г.: :«Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд ООО «Институт Эксперт»; «Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы в ДОУ. Взаимодействие с родителями обучающихся. Дисциплина труда и кадровое делопроизводство» ООО «Гуманитарные проекты - XXI век»;

«Программа повышения квалификации работников структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, организаций, не отнесенных к категории по гражданской обороне» АНО ДПО «Гуманитарно-технический институт»;

 «Противодействие коррупции: правовые основы. Антикоррупционные мероприятия» АНО ДПО «Гуманитарно-технический институт»;

 «Антитеррористическая защита для образовательных учреждений» АНО ДПО «Гуманитарно-технический институт».

2022г.: «Организация инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС дошкольного образования для детей с ОВЗ» ООО «Высшая школа делового администрирования»;

«Совершенствование управления качеством дошкольного образования: новое в нормативном регулировании и практические рекомендации» ООО «Гуманитарные проекты - XXI век»; «Обеспечение выполнения образовательными учреждениями требований федеральных нормативных правовых актов по направлениям «Персональные данные», «Охрана труда», «Электронный документооборот»

Сведения о наличии ученой степени не имеет
Сведения о наличии ученого звания не имеет
Сведения о награждении Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, 2013г., Почетная грамота Министерства образования Нижегородской области, 2008г.
Сведения о дисциплинарных взысканиях не имеет

**II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период**

***2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.***

Чудакова Надежда Николаевна осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами:

* Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
* «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», (СП 2.4.3648-20), утвержденными постановлением главного государственного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020г. № 28;
* «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации общественного питания населения», ([СП 2.3/2.4.3590-20](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/566276706/ZAP1QAG37Q/)), утвержденными [постановлением главного санитарного врача от 27.10.2020 № 32](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/566276706/);
* «Гигиеническими нормативами и требованиями к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», ([СП 1.2.3685-21](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/486051/)), утвержденными постановлением главного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 2;
* Постановлением Правительства РФ «Новые правила противопожарного режима» от 16.09.2020г. № 1479;
* Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
* Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.07.2020г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по Основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»
* Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
* Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
* Нормативными документами, постановлениями и приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, администрации городского округа город Кулебаки, управления образования администрации городского округа город Кулебаки;
* Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Теремок», утвержденным Постановлением администрации городского округа город Кулебаки от 29.10.2021г. № 2303;
* Программой развития ДОО.

 В целях организации образовательного процесса, соблюдения прав воспитанников, работников МБДОУ д/с № 32 «Теремок» разработаны локальные акты.

Образовательная деятельность ДОО осуществляется на основании:

- Свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

- Свидетельства о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения;

- Лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Нормативно-правовая документация дошкольного учреждения соответствует требованиям законодательства, систематизирована и закреплена в номенклатуре дел.

Управление МБДОУ д/с 32 «Теремок» строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Единоличным исполнительным органом ДОО является назначенный учредителем заведующий.

 Коллегиальными органами управления МБДОУ д/с № 32 «Теремок» являются: Общее собрание работников, Совет учреждения, Педагогический совет.

 Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления предусмотрены Уставом ДОО и закреплены Положениями.

***2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.***

 МБДОУ д/с № 32 «Теремок» оказывает услуги:

* присмотр и уход;
* реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей 1-8 лет.

Среднесписочный состав воспитанников 211 человек.

Содержание образовательной работы в МБДОУ д/с № 32 «Теремок» выстраивается на основе:

* Основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ д/с № 32 «Теремок», разработанной на основе примерной образовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой;
* Адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования групп комбинированной направленности для обучающихся 5-7 лет с тяжелым нарушением речи(общим недоразвитием речи)
* Парциальной программы по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста «Ладушки» под ред. И.М. Каплуновой, И.А. Новоскольцевой;

Реализация Программы осуществляется в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях:

* социально-коммуникативное развитие;
* познавательное развитие;
* речевое развитие;
* художественно-эстетическое развитие;
* физическое развитие.

Программные задачи решаются в совместной деятельности взрослого и детей, (организованная образовательная деятельность, образовательная деятельность в режимных моментах, индивидуальная деятельность) и самостоятельной деятельности дошкольников.

Первостепенной задачей ДОО является создание безопасных условий жизнедеятельности.

В учреждении установлены и функционируют:

- программно-аппаратный комплекс «Стрелец-Мониторинг» (система передачи извещений о пожаре);

- кнопка экстренного вызова полиции;

- автоматизированная пожарная сигнализация.

В соответствии с требованиями пожарной безопасности в МБДОУ д/с № 32 «Теремок» приказом назначены лица, ответственные за пожарную безопасность. Разработаны: пожарная декларация, инструкции о мерах пожарной безопасности, план по обеспечению пожарной безопасности, порядок действий при угрозе возникновения пожара в ДОО.

Своевременную эвакуацию людей на случай возникновения пожара или ЧС непосредственно на улицу обеспечивают 10 эвакуационных выходов, оборудованных в соответствии с требованиями пожарной безопасности. В зданиях ДОО имеются планы эвакуации, проводятся тренировочные занятия по эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения пожара. Регулярно проводятся инструктажи по противопожарной безопасности для персонала.

В учреждении организована профилактическая работа по организации действий в чрезвычайных ситуациях. Утвержден «Паспорт безопасности объекта».

Обслуживание систем осуществляется на основании Договоров с ООО «Спецстроймонтаж», ООО «Безопасность жизнедеятельности», ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области» и ФГУ предприятие «Охрана».

В МБДОУ д/с № 32 «Теремок» разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и норм. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 29Н от 28.01.2021г. ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры и первичные осмотры при поступлении на работу. Все сотрудники проходят первичную и повторную гигиеническую подготовку, и аттестацию.

Проводится контроль за санитарно-гигиеническими условиями в учреждении:

* составление плана образовательной нагрузки, режима дня, модели организованной образовательной деятельности и контроль за их исполнением в соответствии с нормами СанПиН 2.4.1.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
* лабораторные исследования и испытания осуществляются с привлечением лаборатории, аккредитованной в установленном порядке;
* контроль за проведением уборки территории;
* контроль за накоплением и своевременным вывозом ТКО в соответствии с договором на вывоз ТКО с ООО «ОРБ Нижний»;
* организация проведения дератизационных и дезинсекционных мероприятий, договор заключен с ИП «Фигуровская М.К.»;
* контроль за проведением влажной уборки всех помещений ДОО с применением мыла, синтетических и дезинфицирующих средств.

***2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.***

 МБДОУ д/с №32 «Теремок» организует свою деятельность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

 В ДОО созданы условия для реализации 5 направлений развития и образования детей:

- социально-коммуникативное развитие;

- познавательное развитие;

- речевое развитие;

- художественно-эстетическое развитие;

- физическое развитие.

 Эффективно используются инновационные формы взаимодействия с родителями воспитанников, что способствует созданию единого образовательного пространства, обеспечению исполнения государственных гарантий, направленных на удовлетворение потребностей всех участников образовательного процесса.

***2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.***

 В МБДОУ д/с № 32 «Теремок» созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников:

* Для всех возрастных групп определена оптимальная образовательная нагрузка и режим НОД в соответствии с [СП 2.4.3648-20](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/485031/dfaskikh6t/) «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
* Материально-техническая база ДОО оснащена необходимым спортивным и игровым оборудованием для физического развития. В группы и пищеблоки приобретены устройства обеззараживающие воздух(рециркуляторы и бактерицидные лампы закрытого типа);
* В групповых и спальных помещениях ДОО обеспечивается температурный режим в соответствии с санитарными нормами и правилами, установленными для учреждений дошкольного образования. Проводятся противоэпидемические меры профилактики вирусных инфекций;
* Медицинское обслуживание воспитанников обеспечивает ГБУЗ НО «Кулебакская ЦРБ» в соответствии с Договором, с предоставлением помещения, оснащенного необходимым оборудованием, медицинским инструментарием и медикаментами;
* Медицинская сестра ведет учет и анализ заболеваемости воспитанников, контроль санитарно-гигиенического состояния всех помещений, проводит лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия. диспансеризацию детей.
* В ДОУ разработана комплексная система физкультурно-оздоровительной работы, которая осуществляется через оптимизацию режима дня, профилактику заболеваемости, закаливание, лечебно-оздоровительную работу, мониторинг уровня физического развития и состояния здоровья детей, организацию работы с родителями, применение здоровьесберегающих педагогических технологий

 Питание детей в МБДОУ д/с № 32 «Теремок» осуществляется в соответствии с документами, регламентирующими организацию питания в дошкольных образовательных организациях:

- «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», ([СП 2.3/2.4.3590-20](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/566276706/ZAP1QAG37Q/));

 ДОО обеспечивает воспитанников 4-х разовым сбалансированным питанием в соответствии с 10-ти дневным примерным меню (для детей в возрасте 1,5-3 лет, 3-7 лет). На второй завтрак дети получают соки, фрукты, кисло-молочные продукты, в питании используется йодированная соль, проводится обязательная витаминизация третьего блюда.

    В ДОО имеется пищеблок, который оснащён необходимым оборудованием и инвентарём, укомплектован штатом работников: 4 повара, 1 кухонный работник. Приготовление пищи осуществляется по технологическим картам, которые включают в себя набор продуктов и правильную технологию приготовления блюд.

Пространственная организация среды детского сада и групп соответствуют требованиям техники безопасности, санитарно – гигиеническим нормам, физиологии детей.

 В ДОО созданы условия для соблюдения прав и свобод детей, которые закреплены в локальных актах

 В МБДОУ постоянно происходит поиск новых подходов к оздоровлению детей, базирующихся на мониторинге состояния здоровья каждого ребенка, индивидуализации оздоровительных мероприятий.

 ***2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.***

МБДОУ д/с № 32 «Теремок» ежегодно участвует в различных конкурсах и проектах разного уровня:

2022г. •Диплом 1место в муниципальном конкурсе творческих работ «Страна безопасности»
•Диплом II степени в муниципальном конкурсе «За безопасность на дорогах всей семьей»
•Диплом 1 место в муниципальном конкурсе «Я потомок великих людей»
•Диплом II степени в муниципальном фестивале семейного творчества «Моей семьи счастливыемоменты»
•Диплом 2 место. во всероссийском конкурсе «Эколята - друзья и защитники Природы!»
•Диплом 3 место в муниципальном этапе областного фестиваля «Малышиада 2022»
•Грамота 3 место в муниципальном конкурсе «Мама, папа, я спортивная семья!»
•Грамота 3 место в муниципальном конкурсе «Не оставим без дворца ни синицу, ни скворца»
•Диплом 2 место 3 место – муниципального конкурса декоративно-прикладного и медиа –творчества«Зимниесказки».
•Диплом 1место в номинации «Дизайнерская флористика», 1 место в номинации «Отличный сервис», 1 место в номинации «Поварское дело» в областном чемпионате BABVSKILLS
•Диплом 2 место – муниципальный конкурс «Ярмарка речевых игр»
•Диплом 2 место - в муниципальном этапе регионального конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся «ЭкоЭнергия»
•Диплом 1 место в муниципальном конкурсе «Защитник родины моей»
•Диплом 2 место, 3 место - в муниципальном конкурсе стихов «Счастливое детство»
•Диплом 1 место во всеросийской олимпиаде «Методы приобщения дошкольников к классической музыке в соответствии с ФГОС»
•Диплом 1 место муниципальный конкурс к Дню физкультурника
•Диплом 1 место, муниципальный конкурс « Здоровая семья - здоровая Россия»

•Диплом 2 место, муниципальный фото - конкурс «Вся семья вместе,
так душа на месте»

**2021г**.

•Диплом 2 место, в муниципальном творческом конкурсе «Пасхальные традиции»,

•Диплом 2 место, в муниципальном творческом конкурсе «Пасхальные традиции», в номинации « Пасхальное яйцо»

•Диплом 1 место, в муниципальном творческом конкурсе «Пасхальные традиции», в номинации «Пасхальный сувенир»

•Диплом 3 место, муниципального конкурса презентаций «Сад на подоконнике»,

•Диплом 1 место, , 3 место в онлайн — фестивале семейного чтения ЧИТАЙФЕСТ,

•Диплом 1 место, семейного конкурса «Новый год встречаем вместе»,

•Диплом 1 место, 2 место V епархиального конкурса изобразительного и декоративно-прикладного конкурса «Свет Рождества Христова»,

•Диплом муниципального конкурса «Воспитанник года — 2021 » 3 место.

  Диплом 1 место, в веселых стартах «Всей семьей — к здоровью»,

•Диплом 2 место, 3 место в муниципальном творческом конкурсе номинации « Креативная ёлка», в номинации «Символ года» ,.

•Диплом 1 место, во Всероссийской олимпиаде «Методы приобщения дошкольников и младших школьников к классической музыке в соответствии с ФГОС»,

•Диплом 2 место во 2 творческом конкурсе «Страна безопасности»,

 •Грамота, 1 место, в муниципальном конкурсе рисунков, презентаций и видеороликов «Мы за здоровый образ жизни»

 •Диплом победителя муниципального конкурса педагогического мастерства «Педагог — гражданин — наставник», в номинации « Педагог — наставник»,

•Диплом победителя окружного семейного конкурса «Украсим ёлку вместе» • Диплом 2 место областного конкурса семейных творческих работ «За безопасность на дорогах всей семьёй» в номинации «Творчество и безопасность дорожного движения»,

**2020г.** •Муниципальный творческий конкурс «Птицы – лучшие друзья»: 1 место, 2 место,3 место • Диплом 1 степени отборочного Благочиннического тура конкурса изобразительного и декоративно- прикладного фестиваля «Свет Рождества Христова»

 • Муниципальный этап областного фестиваля семейного художественного творчества номинация «Семьи счастливые моменты», 2 место

•Благодарственное письмо за активное участие в фестивале «Под Рождественской звездой» •Диплом 2 степени V Епархиального конкурса декоративно – прикладного и изобразительного творчества «Свет Рождества Христова»

• Грамота за участие в семейном забеге «Мама, папа, я – лыжная семья» в рамках Всероссийской массовой лыжной гонки «лыжня России – 2020»

 • 1 место в муниципальной выставке – конкурсе « В мастерской Деда Мороза»

 • 1 место в танцевальном онлайн – конкурсе « Танцуем дома» «Эстрадный танец»

 •во 2 конкурсе творческих работ « Страна Безопасности» в рамках 30 – ой годовщины МЧС России – 2 место.

 • 1 место в муниципальном конкурсе рисунков, презентаций и роликов «Мы за здоровый образ жизни» в номинации «Презентация». .

•Участие во Всероссийском фотоконкурсе «Мама и дети в национальных костюмах народов России».

 •Диплом 2 степени муниципального этапа областного конкурса семейных творческих работ « За безопасность на дорогах всей семьей» в рамках месячника « Засветись»

Мониторинг достижений показывает, что воспитанники и педагоги детского сада добиваются значительных успехов в творческих конкурсах (занимают призовые места в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах).

***2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.***

 Чудакова Н. Н. обеспечивает развитие ДОУ, в соответствии с современными требованиями. Созданы условия для внедрения инноваций, направленных на улучшение работы ДОУ и повышение качества образования. В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности. Профессиональная компетентность, в области дошкольного образования, знание целей, принципов и содержания педагогической деятельности, обеспечивает функционирование ДОУ в инновационном режиме.

Методический кабинет ДОУ оснащен необходимой литературой, наглядным и демонстрационным материалом по всем видам деятельности, обновлена РППС групп, установлена и успешно используется «Детская метеорологическая площадка», широко используются в работе учебно-игровое интерактивное оборудование: лаборатория «Наураша», интерактивная песочница «Полянка», «Первая интерактивная парта». Повышен уровень вовлеченности родителей в воспитательно- образовательный процесс.

***2.7. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.***

В МБДОУ д/с №32 «Теремок» работает 47 сотрудников. Коллектив ДОО составляют, в основном, женщины, возрастной состав: 30-60лет. Образование сотрудников – высшее и средне-профессиональное.

Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально – психологического климата в нем, в повышении эффективности управления ДОУ, играет стиль руководства заведующего. У Надежды Николаевны устойчивая система средств, методов и приемов общения с членами коллектива, направленная на выполнение поставленных задач.

Одним из условий развития благоприятного морально-психологического климата коллектива являются традиции, существующие в МБДОУ: совместное проведение всем коллективом праздников, досугов и выездов на природу. Экскурсии способствуют организации полноценного отдыха, неформальная обстановка позволяет проявлять большую открытость, лучшему узнаванию членами коллектива друг друга; ежегодное участие педагогов в муниципальных конкурсах и спортивных соревнованиях, работа в творческих группах способствует раскрытию креативных, организаторских, актерских, художественных способностей.

 ***2.8. Создание условий и организация обучения работников.***

В МБДОУ д/с № 32 «Теремок» систематизирована методическая работа по созданию инновационной модели профессионального развития педагогических работников, направленной на формирование их профессиональных компетенций как фактора повышения качества дошкольного образования. Особое внимание уделяется интерактивным формам и методам работы с педагогическими кадрами.

Важнейшим показателем является уровень квалификации педагогов. Организована работа по непрерывному профессиональному развитию. С целью повышения результативности педагогического мастерства, проводятся педсоветы, семинары, семинары – практикумы, деловые игры, квест-игры, дискуссионные и круглые столы, консультации, решаются проблемные задачи и практические педагогические ситуации, педагоги участвуют в конкурсах, методических объединениях.

***2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.***

МБДОУ д/с № 32 «Теремок» обеспечивает открытость и доступность информации путем её размещения на официальном сайте МБДОУ :teremok-32.nubex.ru,на сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru и АЦК-Муниципальный заказ, в официальных группах ДОУ в социальных сетях вконтакте <https://vk.com/club215698804> и одноклассники https://ok.ru/group/70000001082295, в средствах массовой информации и на информационных стендах д/с.

Информация, представленная на официальном сайте детского сада актуальна и отвечает требованиям современного законодательства: навигационное меню сайта удобно и понятно, на сайте отсутствует реклама, разработана версия сайта для слабовидящих. На сайте присутствует возможность взаимодействия участников образовательных отношений: представлены контакты по которым можно обратиться к заведующему МБДОУ, в управление образования и администрацию. Пользователям сайта предоставлена возможность высказать предложения о работе детского сада.

Странички педагогов, размещенные на сайте МБДОУ, расширяют возможности привлечения родителей к участию в образовательной деятельности, имеется обратная связь с родителями. На страничках педагогов есть ссылки на личные сайты педагогов, где размещена необходимая информация для родителей и педагогов.

***2.10. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.***

 В МБДОУ д/с № 32 «Теремок» созданы оптимальные условия для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учетом современных требований. Образовательную деятельность осуществляют 20 педагогов, из них 15 воспитателей, 1 старший воспитатель, 2 учителя-логопеда, 1 музыкальный руководитель и 1 педагог – психолог. 100% педагогов имеют профессиональное педагогическое образование, в том числе высшее – 19%, среднее профессиональное –

81 %.

Педагоги МБДОУ мотивированы на саморазвитие и профессиональный рост. Повышают свои компетенции, работая по индивидуальным планам самообразования.

Повышение квалификации охватывает всех педагогов и проходит по перспективному плану, через различные формы (очно, дистанционно):

- курсы повышения квалификации,

- вебинары,

- обучающие семинары,

- семинары-практикумы,

- ММО

Курсовую подготовку на сегодняшний день имеют 100% педагогических работников.

Аттестация педагогов является стимулом непрерывного повышения профессиональной квалификации и компетентности, показателем творческой деятельности, механизмом совершенствования управления качеством образования.

В МБДОУ наблюдаются следующие результаты по показателю уровня квалификации: высшая квалификационная категория - 15%; первая квалификационная категория – 60%, СЗД – 20%, нет категории – 5%(педагогические работники проработавшие менее 2 лет).

Ежегодно педагоги детского сада повышают свой профессионализм через открытые мероприятия (ООД, досуги, развлечения, праздники), взаимопосещение различных видов деятельности, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Одним из показателей наличия профессионального мастерства является транслирование своего опыта:

- проведение на базе детского сада Муниципальных методических объединений с представлением опыта работы педагогов;

- публикации на своих персональных сайтах, на сайтах различных интернет сообществ, в интернет-журналах;

- выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах;

- проведение практикумов и мастер-классов.

***2.11. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.***

МБДОУ посещают 2 воспитанника (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

В МБДОУ д/с № 32 «Теремок» функционируют 2 группы комбинированной направленности (для детей с ОНР). Для детей с ОВЗ созданы специальные условия:

* доступная среда;
* программно-методическое обеспечение;
* дидактическое обеспечение;
* безопасная развивающая среда, в том числе на участке.

 Воспитатели и специалисты имеют специальную подготовку по работе с детьми с ОВЗ, разработаны адаптированные программы и индивидуальные образовательные маршруты для детей с ОВЗ (в группах с ОНР).

 ***2.12. Обеспечение выполнения муниципального задания.***

 МБДОУ д/с № 32 «Теремок» осуществляет свою деятельность в соответствии с муниципальным заданием, утвержденным постановлением администрации городского округа город Кулебаки.

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования выполняется на 100%

**Показатель качества муниципальной услуги:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Наименование показателя*** | ***План*** | ***Факт*** | ***Примечания*** |
| 1 | удовлетворенность родителей (законных представителей) | 65% | 100% |  |
| 2 | доля дней, проведенных Получателями услуги в группах | 70% | 81% |  |
| 3 | доля Получателей услуги, ни разу не болевших | 5% | 9% |  |
| 4 | доля дней, пропущенных одним Получателем услуги по болезни | 100% | 84% | наличие низкого иммунитета у воспитанников, отказ от прохождения процедур вакцинации  |
| 5 | Соответствие квалификационного уровня педагогических кадров | 70% | 71% |  |
| 6 | Объем муниципальной услуги(число воспитанников) | 200 человек | 211 |  |

 ***2.13. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.***

Жалоб со стороны общественности на деятельность МБДОУ нет.

***2.14. Развитие материально-технической базы организации.***

Развитие современной материально – технической базы, является одним из приоритетных направлений деятельности заведующего. В учреждении создана современная информационно – техническая база, для занятий с детьми, работы педагогов и специалистов. Наблюдается положительная динамика улучшения материально – технического состояния детского сада: развивается предметно – пространственная среда, которая в целом соответствует ФГОС ДО. В МБДОУ созданы условия для информатизации образовательного процесса.

  **Расходы на улучшение материально-технической базы ДОУ:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Наименование оборудования*** | ***2020г.*** | ***2021г.*** | ***2022г.*** |
| Учебно-методическая литература и наглядно-дидактические пособия, канцелярия | 52 276,00 | 280447,00 | 206875,00 |
| Компьютеры, ноутбуки, проекторы, экраны | 115 000,00 | 54591,00 | 46700,00 |
| Мебель | 33 000,00 | 12190,00 |  |
| Спортивно-игровое оборудование для прогулочных участков, спортивной площадки, физкультурного зала и групповых помещений | 306 300,00 | 18219,00 | 321 658,00 |
| Игрушки, игры, дидактические пособия | 72 321,00 | 284808,00 |  |
|  Оборудование, пособия, декорации и костюмы для музыкального зала | 20 220,00 |  | 66 180,00  |
| Рециркуляторы и бесконтактные термометры | 90 160,00 |  | 130220,00 |
| Производственное оборудование | 166 328,00 |  |  |
| Работы по устранению нарушений по предписанию Главного управления МЧС России по Нижегородской области | 25000,00 |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |

**Строительно-ремонтные работы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***2020г.*** | ***2021г.*** | ***2022г.*** |
| Замена оконных блоков | Замена двери эвакуационного выхода | Ремонт системы отопления 2-го здания |
| Обработка деревянных конструкций кровли | Частичная замена оконных блоков | Ремонт крыльца 2-го здания |
| Диагностика корректора объема газа  | Замена входный дверей в зданиях | Частичный ремонт канализации 2-го здания |
| Замена участка водопровода | косметический ремонт спальни группы №3 1-го здания,покраска стен приемных 2-го здания, ремонт музыкального зала, покраска лестничных маршей  | Косметический ремонт групп 3,4,5 1-го здания, ремонт методического кабинета |
| ремонт пожарного гидранта  | Установка электронных замков домофонного типа | Поверка средств измерения узла тепловой энергии(корректора газа) |
| Покраска малых игровых форм на прогулочных участках  | Покраска малых игровых форм на прогулочных участках  |  Покраска малых игровых форм на прогулочных участках  |
| косметический ремонт группы №5 1-го здания, ремонт раздевальной комнаты группы №3, покраска лестничных маршей в зданиях  |  |  |

***2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.***

 Работа по направлению обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников МБДОУ д/с № 32 «Теремок» выстраивается в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Разработаны и периодически обновляются инструкции по охране труда, пожарной безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников. С сотрудниками проводятся инструктажи с записью в соответствующих журналах.

 Педагогами обеспечивается безопасность воспитанников во время образовательного процесса, при проведении экскурсий, праздников, соревнований и др. мероприятий.

 Все сотрудники ДОО систематически проходят медицинское обследование, курсы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и защите населения от ЧС, оказанию первой помощи.

 В 2022г. проведена оценка профессиональных рисков. В 2021 году была проведена специальная оценка условий труда рабочих мест МБДОУ. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в объеме, предусмотренном нормативными документами. В ДОО ведется контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения, санитарно-гигиенического состояния помещений.

 В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.08.2019г. № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов» в МБДОУ д/с № 32 «Теремок» разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности) и приняты следующие меры для обеспечения безопасности в ДОО:

* организовано дежурство согласно графику;
* установлена охранная сигнализация и тревожная кнопка по адресу с.Саваслейка, ул.Лесная, д.1а, заключен договор с ФГУП «Охрана» Росгвардии по Нижегородской области;
* территория ДОО по всему периметру имеет ограждение;
* установлены электронные замки домофонного типа в зданиях детского сада, введен пропускной внутриобъектовый режим;
* проводятся регулярные инструктажи, обучение администрации и педагогов действиям в ЧС;
* разработан план проведения в 2022 году тренировок по реализации планов обеспечения антитеррористической защищенности, с участием территориальных подразделений УФСВНГ России по Нижегородской области;
* проводятся беседы с воспитанниками, посвященные основам безопасности жизнедеятельности и правилам поведения детей на дороге, дома, в лесу, на водоемах, контроль соблюдения правил техники безопасности в ООД.

 Дата «16» июня 2023г.

Начальник управления образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Шаблов

С аттестационной справкой ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. Н. Чудакова